

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสาว อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสาว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. จัดประชุมพนักงานเพื่อชี้แจงให้ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบถึง บทบาทอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ ๒. มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การแบ่งงานให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน ให้มีความชัดเจน และเป็นธรรม	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. จัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ใน แต่ละกองเป็นปัจจุบัน ๓. มีการประชุมพนักงาน เป็น ประจำทุกเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามผลการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบ และเผยแพร่ให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงาน และเผยแพร่ให้พนักงาน ทราบอย่างทั่วถึง	สำนักงานปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงาน ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน	
๓. ลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อ	๑. จัดทำแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบ และ ขั้นตอน การให้บริการต่างๆ	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. มีการดำเนินการสร้างช่องทาง ในการให้บริการรูปแบบออนไลน์ ขึ้น เช่น (e-service) (Google Form) เรียบร้อยแล้ว และได้มี	

	<p>๒. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยในการ ให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารหรือ ให้บริการ ประชาชนให้มากขึ้น เช่น พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ</p>			<p>การเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ และ เฟจของ อบต.สาวอ</p>	
<p>๔. ผู้บริหารควร แสดงเจตจำนง หรือ คำมั่นสัญญาว่าจะ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และ ประกาศเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างทั่วถึง</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๕</p>	<p>๑. จัดทำประกาศแสดงเจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหาร</p>	
<p>๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขปัญหา รุ จ ริ ต ประจำปี</p>	<p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและลงระบบ eplannacc ให้ครบถ้วน เรียบร้อย และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้ง เผย แพร่ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ อย่างทั่วถึง</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินการ ทุก รอบ ๖ เดือน เดือน มีนาคม และ รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี</p>	<p>๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และมี การรายงานผลการ ดำเนินการ ป้องกันการทุจริตและดำเนินการลงระบบ e-plannacc เป็นปัจจุบัน</p>	

			เดือน ตุลาคม ของทุกปี		
๖. การมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต เช่น เป็นกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำประชาคมเพื่อแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการ ตรวจสอบ รับผิดชอบในโครงการต่างๆ	สำนักงานปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. แต่งตั้งประชาชนหรือผู้แทนชุมชน เพื่อเข้าเป็นคณะกรรมการตรวจสอบงาน จ้าง/ตรวจสอบรับพัสดุ ๒. มีการจัดประชาคม เพื่อรับฟังความคิดเห็นประชาชน ในการจัดทำโครงการต่างๆของ อบต.สาวอ	
๗. มาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม	จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการซื้อร้องเรียน การ ทู จ ริ ต และ ประ พ ฤ ตี มิ ช อ บ เจ้าหน้าที่ , มาตรการป้องกันการ รับสินบน , มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง, นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. จัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	